

KØNSOPDELT UDDANNELSESVALG SKÆVVRIDER KØNSFORDELINGEN I FINANSSEKTOREN

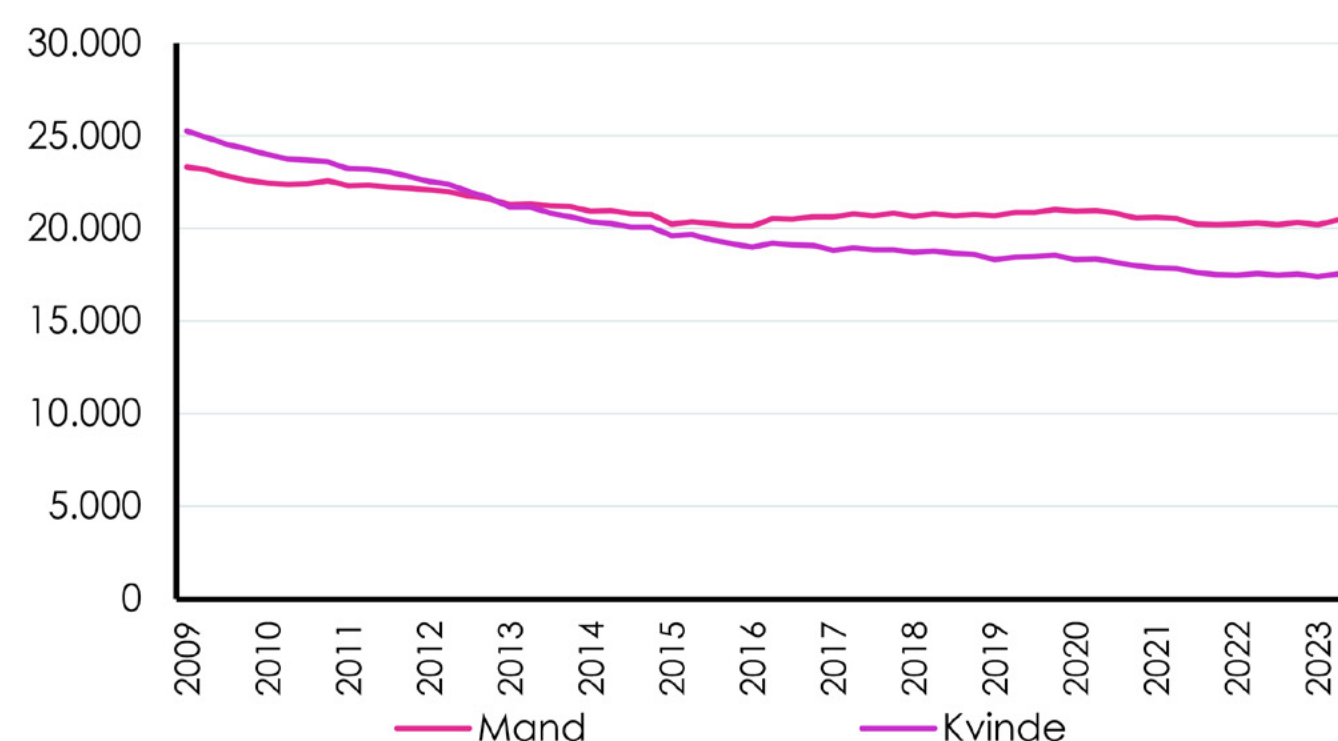


Finanssektoren har traditionelt haft en høj andel af kvinder ansat, men i de seneste år er andelen af kvinder faldet. Det er sket samtidig med, at andelen af ansatte med en videregående uddannelse er steget. Selvom kvinder udgør flertallet på de videregående uddannelser generelt, er de uddannelser, som finanssektoren rekrutterer fra, overvejende domineret af mænd.

For at sikre, at sektoren fortsat har en mangfoldig talentpulje at rekruttere fra, er det derfor nødvendigt at gøre op med det kønsopdelte uddannelsesvalg.

Siden 2009 er andelen af kvinder i den finansielle sektor faldet fra 52 pct. til 46 pct. i 2023, jf. figur 1.

Figur 1:
Fald i antallet af kvinder beskæftiget i den finansielle sektor

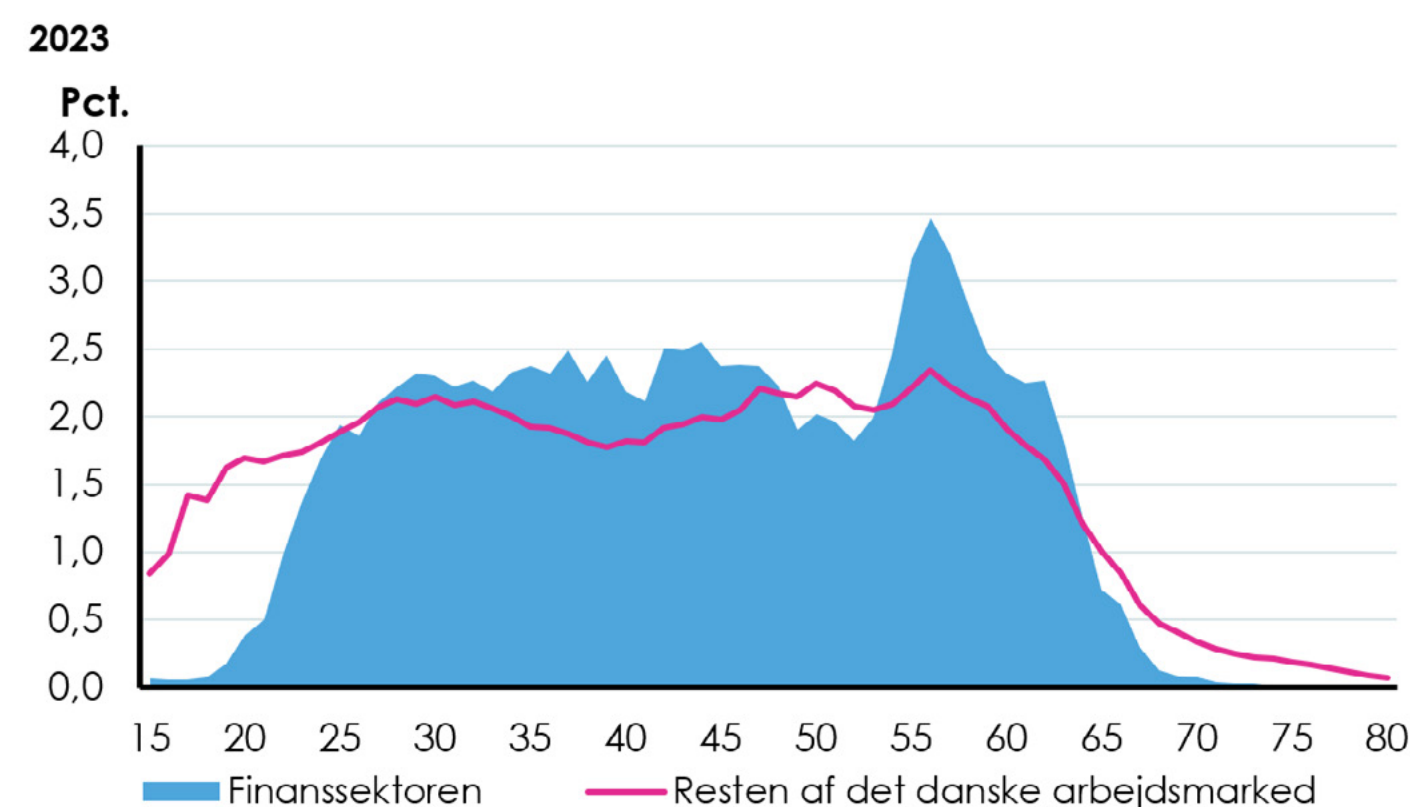


Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre

Analyse omfatter finanssektoren, primært pengeinstitutter såsom banker, sparekasser og andelskasser samt realkreditinstitutter. Forsikrings- og pensionssektoren er ikke inkluderet.

Frem mod 2040 forventes både køns- og uddannelsessammensætningen i finanssektoren at ændre sig i takt med, at de ældre årgange trækker sig tilbage og vil gå på pension, jf. figur 2. Når finanssektoren i de kommende år skal erstatte de grupper, der går på pension, vil det – ud fra de nuværende ansættelsesmønstre og tendenser – primært være med medarbejdere med videregående uddannelser. Da kønsfordelingen på de uddannelser, som finanssektoren i stigende grad rekrutterer fra, har en skæv kønsfordeling, risikerer det at medføre øget kønsskævhed i finanssektoren i de kommende år.

Figur 2:
Aldersfordeling i den finansielle sektor og resten af arbejdsmarkedet, 2023



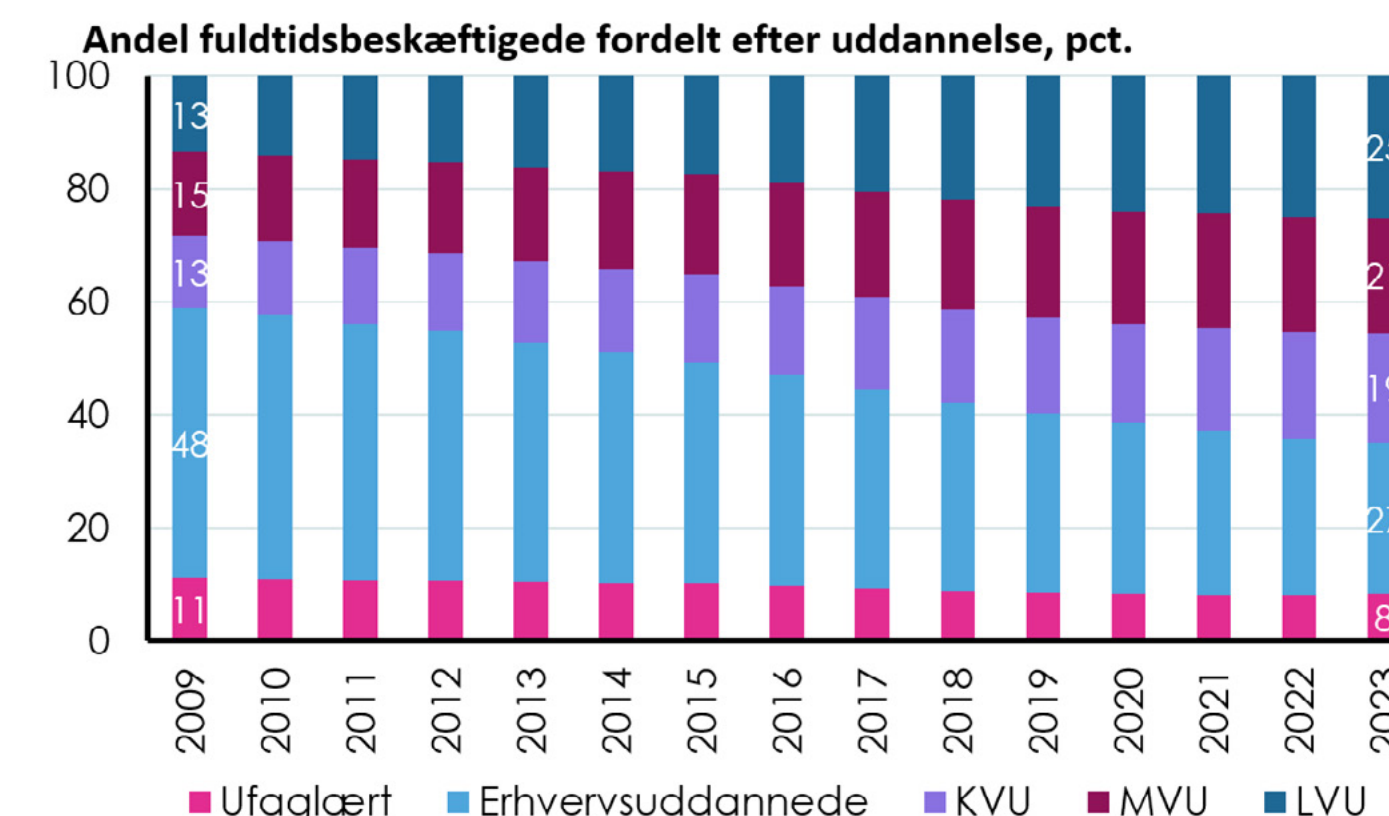
Note: Finanssektoren dækker over brancherne Banker, sparekasser og andelskasser [641900], Real-kreditinstitutter [649210] og Andre hjælpetjenester i forbindelse med finansiell formidling [661900]

Kilde: Beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre

De ældre årgange i sektoren er karakteriseret ved, at hovedparten har en erhvervsuddannelse og en ligelig kønsfordeling. I takt med, at de forlader arbejdsmarkedet, vil andelen af medarbejdere med en videregående uddannelse øges. Denne tendens forventes at fortsætte og blive forstærket frem mod 2040.

I samme periode er andelen af medarbejdere med en videregående uddannelse steget fra 41 pct. i 2009 til 65 pct. i 2023. I 2009 havde omkring halvdelen af medarbejderne en erhvervsuddannelse, mens det i dag kun gælder for en fjerdedel. Udviklingen sker i takt med, at sektoren er blevet mere kompleks, og der efterspørges andre kompetencer, jf. figur 3.

Figur 3:
Stigning i andel medarbejdere med videregående uddannelse i den finansielle sektor



Note: Finanssektoren dækker over brancherne Banker, sparekasser og andelskasser [641900], Real-kreditinstitutter [649210], Finansiell leasing [649100], Forvaltning af kapitalmarkeder [661100] og Formueforvaltning [663000]. KVV: Korte videregående uddannelser, MVU: Mellemlange videregående uddannelser, LVU: Lange videregående uddannelser

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre

Tendensen mod flere ansatte med en videregående uddannelse i sektoren forstærker den faldende andel af kvinder i sektoren. Det skyldes, at de videregående uddannelser, som sektoren primært rekrutterer fra, har en overrepræsentation af mænd.

7 ud af 10 af de 30-35-årige har i dag enten en mellemlang eller lang videregående uddannelse, jf. figur 4.

Som det fremgår af figur 5, er det særligt uddannelser inden for finansøkonomi, erhvervsøkonomi og økonomi, hvor der særligt for de sidst nævnte uddannelser også er en overvægt af mænd.

Det er samtidig de mellemlange og lange videregående uddannelser, der også i fremtiden forventes en øget efterspørgsel på i den finansielle sektor.

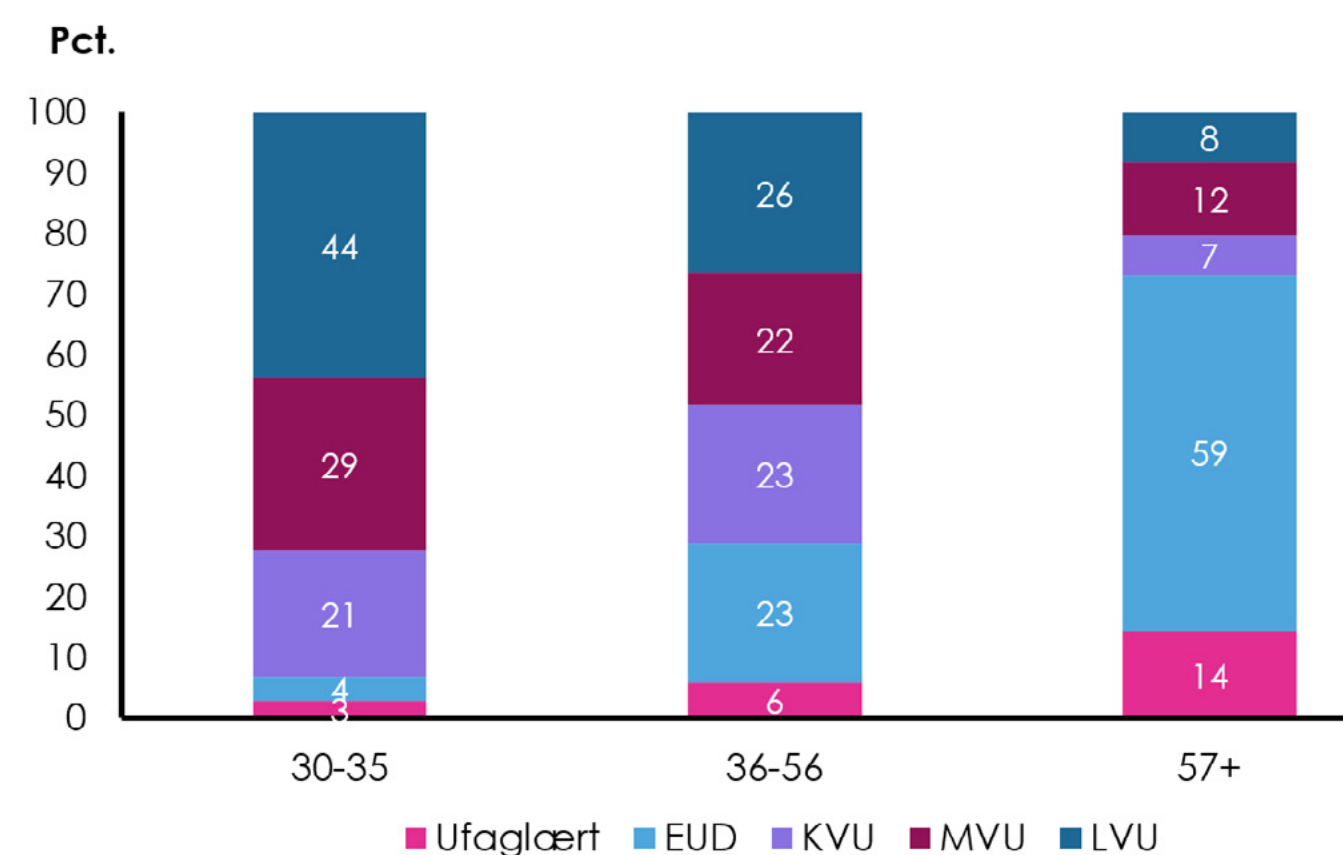
Kønsfordelingen på uddannelserne har stor betydning for rekrutteringsgrundlaget til den finansielle sektor. For at opretholde en ligelig kønsfordeling i sektoren er det nødvendigt, at der er en tilsvarende balance på uddannelserne.

Der er store kønsforskelle på optaget blandt de mest anvendte uddannelser i finanssektoren, jf. figur 5. På de kortere videregående uddannelser som finansøkonom uddannelsen optages der 40 pct. kvinder. Mens der på de mellemlange og lange videregående uddannelser, som der er den største

efterspørgsel på blandt de nyansatte, eksempelvis økonomistudierne, kun bliver optaget 32 pct. kvinder. På it-uddannelserne, som der i fremtiden forventes at skulle rekrutteres flere fra til finanssektoren, er der i endnu højere grad en skæv kønsfordeling; her blev der i 2024 kun optaget 20 % kvinder, jf. figur 6.

Hvis der ikke bliver ændret ved det kønsopdelte uddannelsesvalg, vil tendensen med en faldende andel kvinder forsætte og forventelig blive forstærket. Der er derfor behov for et opgør med det kønsopdelte uddannelsesvalg for at sikre, at sektoren i fremtiden har en bred og mangfoldig talentpulje at rekruttere fra – også når det gælder køn.

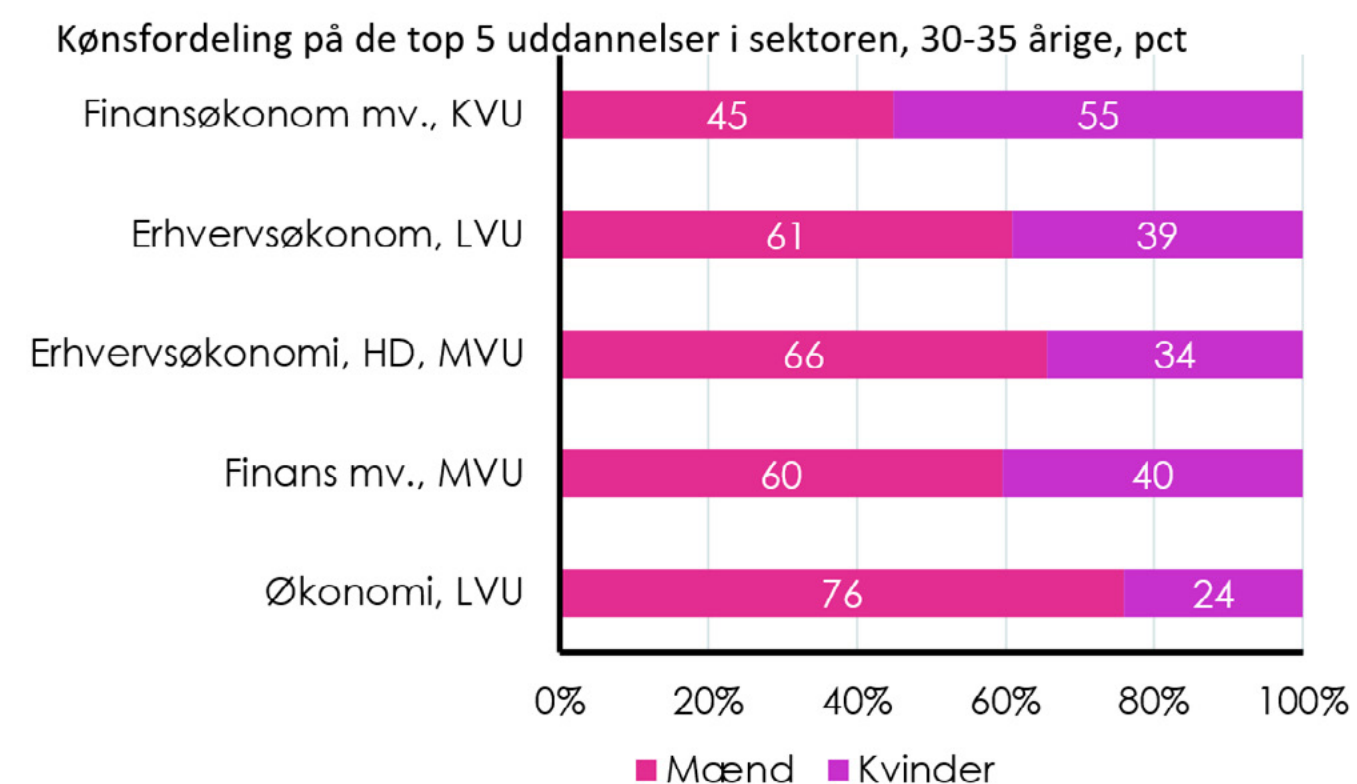
Figur 4:
De nye generationer i den finansielle sektor har primært en videregående uddannelse



Note: Se note til figur 1. KVU: Korte videregående uddannelser, MVU: Mellemlange videregående uddannelser, LVU: Lange videregående uddannelser

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre

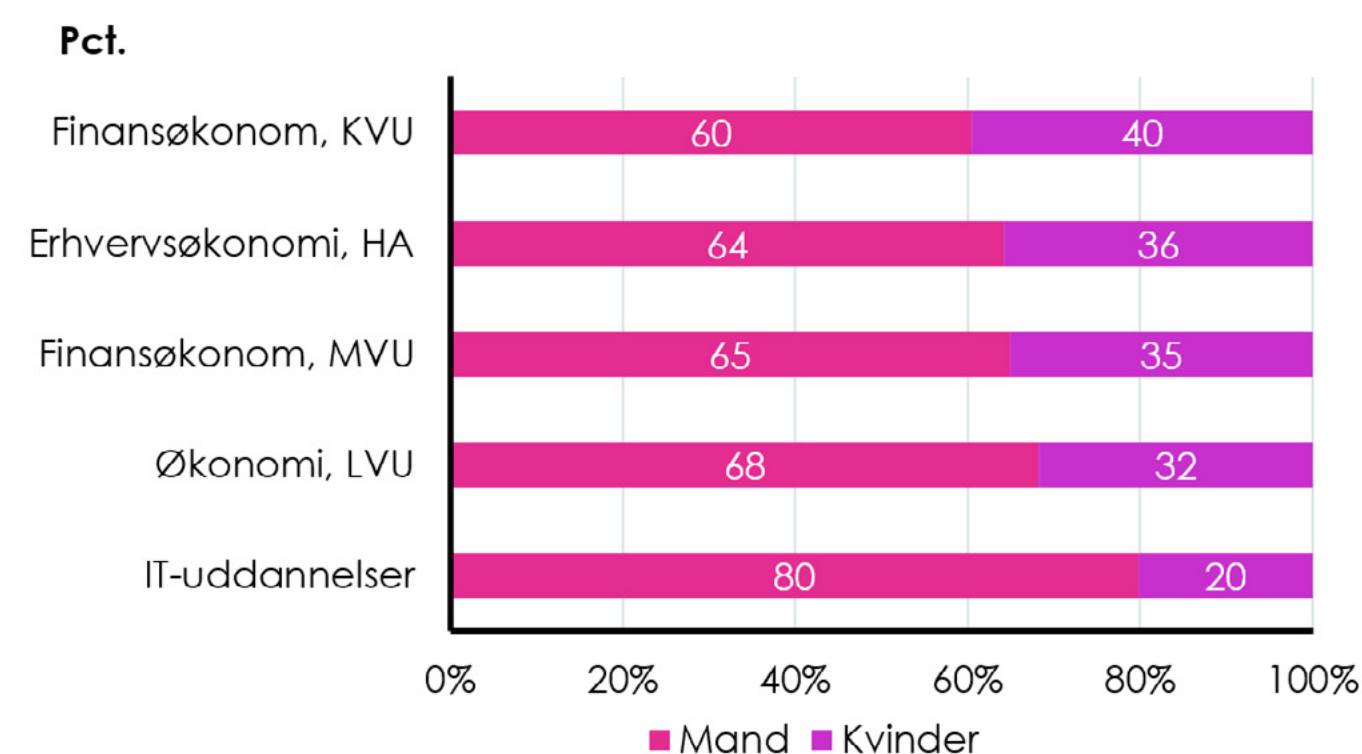
Figur 5:
Kønsfordelingen på top-5 videregående uddannelser blandt ansatte i den finansielle sektor, 30-35-årige, 2023



Anm: Se note til figur 1. Uddannelserne dækker 69 pct. af de beskæftigede mellem 30-35-åriges uddannelsesbaggrund. Figuren er sorteret efter uddannelsens størrelse i sektoren, dvs. at Finansøkonom, KVU er den største uddannelse i sektoren osv. Videregående uddannelser uden nærmere angivelse er frasorteret listen.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre

Figur 6:
Kønsfordelingen for optaget på udvalgte videregående uddannelser, 2024



Note: IT-uddannelser dækker bl.a. over uddannelserne computerteknologi, datalogi, softwareudvikling. Det har ikke været muligt at finde kønsfordelingen for optaget for erhvervsøkonomi, HD-uddannelsen.

Kilde: Den koordinerede tilmelding.

