



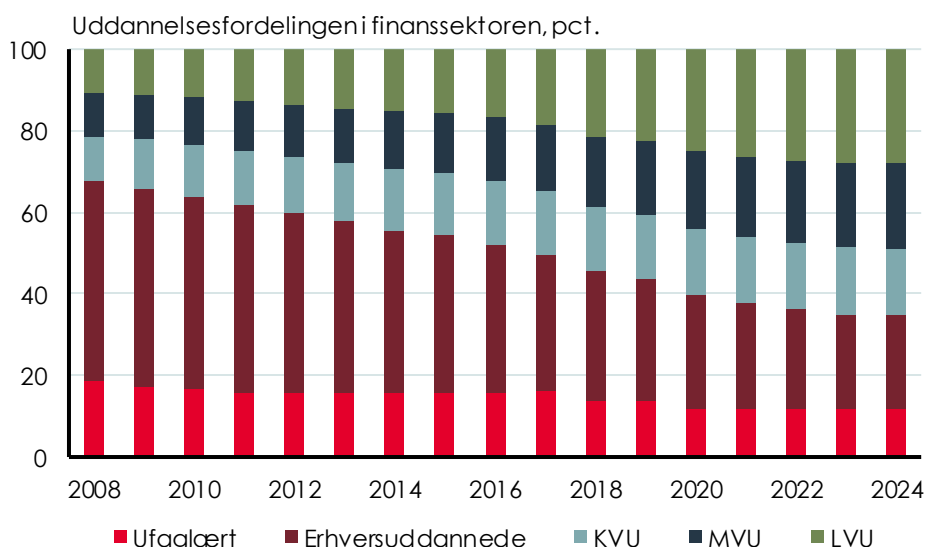
ARBEJDSGIVER
FINANS DANMARK

Finanssektoren efterspørger flere højtuddannede – men færre får adgang til uddannelserne

Den finansielle sektor har i de seneste år oplevet en betydelig ændring i sammensætningen af arbejdsstyrken. Flere virksomheder ansætter i stigende grad medarbejdere med lange videregående uddannelser, og meget tyder på, at denne tendens vil fortsætte. Samtidig har Folketinget indført en sektordimensionering, som betyder, at færre uddannelsessøgende får adgang til de lange videregående uddannelser. Det rejser spørgsmålet, hvorvidt udbuddet af kompetencer kan følge med efterspørgslen i ikke mindst finanssektoren.

Andelen af medarbejder i den finansielle sektor med en lang videregående uddannelse er steget markant over det seneste årti. Hvor det i 2008 var 1 ud af 10 af de beskæftigede, der havde en lang videregående uddannelse, er det i dag 3 ud af 10.

Figur 1 – Stigning i andel med en videregående uddannelse



Note: Den finansielle sektor dækker de brancher, som beskæftiger sig med eller understøtter pengeinstitutter i Danmark. Det dækker bl.a. over banker, sparekasser, andelskasser, realkreditinstitutter, investeringsforeninger, finansiell leasing, formueforvaltning samt hjælpetjenester i forbindelse med finansiell formidling mv.

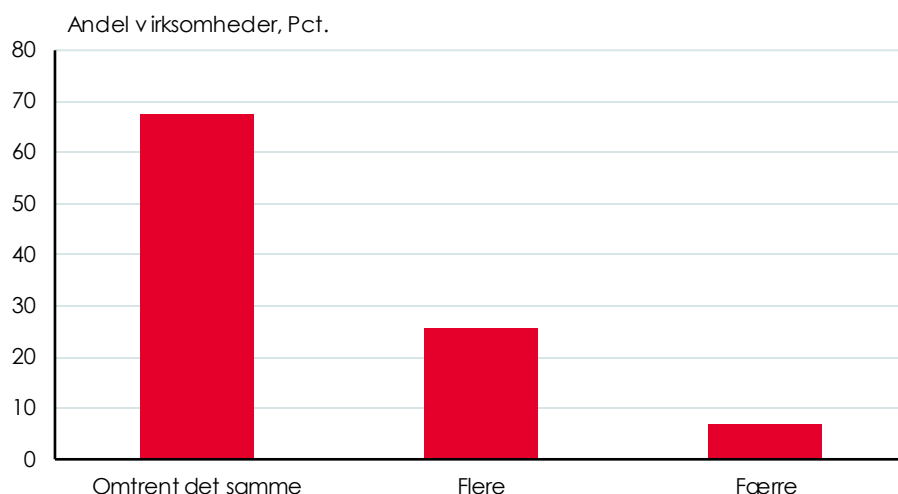
Kilde: Egen beregning p.b.a. Danmarks Statistiks registre

Stigningen af andelen af medarbejdere med en videregående uddannelse afspejler ikke mindst, at sektoren er blevet mere kompleks. Der er kommet øgede krav til digitalisering, regulering mv., hvilket har skabt et voksende behov for specialiseret viden. Det gælder især inden for områder som dataanalyse, risikostyring og compliance. Denne udvikling har gjort det nødvendigt for virksomhederne at rekruttere medarbejdere med stærke analytiske og akademiske kompetencer.

Det afspejles blandt andet i en stigning i antallet af ansatte med baggrund som økonomer og jurister, som i stigende grad spiller en central rolle i håndteringen af sektorens nye krav og udfordringer.

Tendensen ser ud til at fortsætte. Nye undersøgelser viser, at over 90 pct. af virksomhederne i finanssektoren forventer at ansætte lige så mange eller flere med lange videregående uddannelser i de kommende år.

Figur 2 – Hver 4. virksomhed forventer at ansætte flere akademikere



Note: Besvarelser til spørgsmålet "Forventer I at ansætte flere eller færre universitetskandidater fremover sammenlignet med i dag?"

Kilde: FIDA/arbejdsgiver medlemsbarometer

Det er særligt kandidater med baggrund i jura, økonomi, finansiering, regnskab og computer science, der er efterspurgt. Forventningerne er ikke blot udtryk for ambitioner – de er nødvendige for at kunne følge med den teknologiske og regulatoriske udvikling, som i høj grad præger sektoren.

Men samtidig med at efterspørgslen stiger, falder optaget på flere af de uddannelser, der skal levere arbejdskraften. Med indførelsen af sektordimensioneringen i 2025 er antallet af studiepladser på flere stærkt efterspurgte universitetsuddannelser blevet reduceret. På de uddannelser, som den finansielle sektor typisk rekrutterer fra, er der optaget over 100 færre studerende sammenlignet med sidste år – til trods for en stigning i antallet af ansøgere. Det har ført til en stigning i antallet af afviste ansøgere – også på uddannelser som økonomi, jura og softwareudvikling, der er helt centrale for den finansielle sektors konkurrenceevne og sikre drift.



Det skaber et paradoks: Sektoren har brug for flere højtuddannede – men færre får mulighed for at tage de nødvendige uddannelser.

