

Kvinder rykker op i finansbranchen

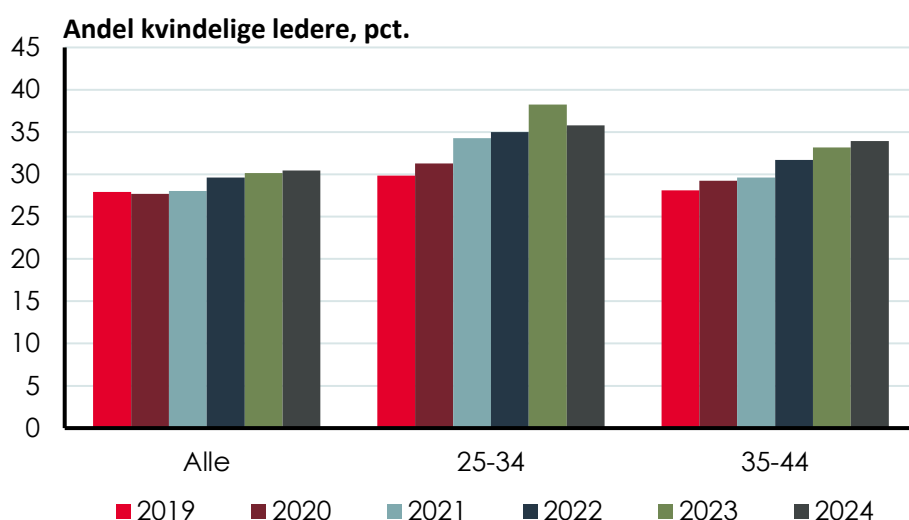
Andelen af kvinder på ledergangene i finanssektoren stiger.

Der er kommet flere kvinder på ledelsesgangene i banker og realkreditinstitutterne. Siden 2019 er andelen af kvindelige leder steget med knap 3 pct-point. I 2024 var 30,4 pct. af alle filialchefer eller ledere på mellem og overordnet niveau kvinder.

Denne positive udvikling er især tydelig blandt de to yngste grupper af kvindelige ledere. Siden 2019 er andelen af yngre kvindelige leder steget med omkring 6 pct. point.

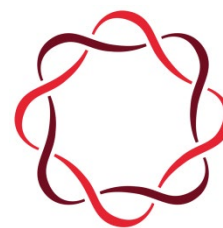
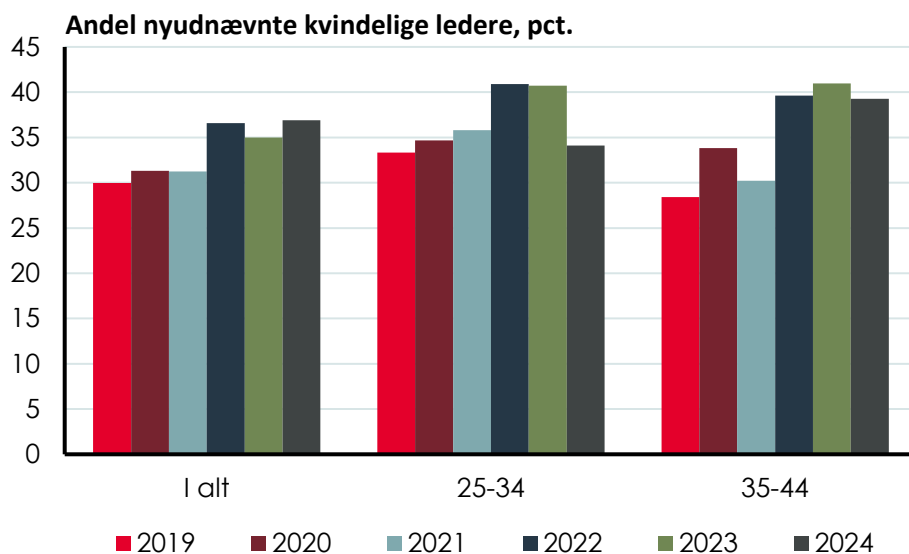


FINANS
DANMARK



Blandt de 25-34-årige har der været et fald i andelen af kvindeligere ledere fra 2023 til 2024. Faldet kom efter en ekstraordinær høj andel kvinder i 2023. Set over hele perioden har der været en stigende tendens til, at kvindelig ledere mellem 25-34 år udgør en større andel. Niveaulet i 2024 er på det næsthøjeste niveau inden for de seneste seks år.

Ser der alene på nyudnævnte ledere, udgør kvinder 36,9 % af alle nyudnævnelser. Siden 2021 har der været et niveauskifte, hvor nyudnævnte kvindelige ledere har udgjort en større andel. Nyudnævnelserne dækker dog over et mere nuanceret billede, hvor der har været et fald i andelen af nyudnævnte kvindelige ledere mellem 25-34 år, som også er den mindste ledergruppe.



**FINANS
DANMARK**

I hele sektoren er der 45 pct. kvinder. Det er derfor fortsat vigtigt at arbejde med initiativer, der skal forbedre ligestillingen på ledelsesgangene.

Fakta

- Begrebet "ledere" dækker over "filialchefer" samt "ledere på mellem og overordnet niveau".
- En leder indgår som nyudnævnt hvis vedkommende er blevet udnævnt i løbet af 2024.
- Data er indsamlet blandt ca. 110 medlemmer af Finans Danmark/Arbejdsgiver. De 110 medlemmer dækker over ca. 46.000 ansatte.
- I 2024 var der 4.670 ledere i finanssektoren, heraf 1.422 kvindelige og 3.248 mandlige ledere.

