



Hørings svar – forslag til ændring af selskabsloven og forskellige andre love

Resumé

Finans Danmark er overordnet positiv overfor et ønske om en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelse. Vi er derfor positive overfor forslaget om at udvide forpligtelsen til at fastsætte et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i de øvrige ledelsesniveauer. Vi finder det dog også afgørende, at ønsket om en ligelig repræsentation af kvinder og mænd i ledelsen ikke medfører yderligere administrative konsekvenser for finansielle virksomheder.

I relation til investeringsforeninger, foreslår vi således at indføre en bagatelgrænse for små foreninger med færre end 50 medarbejdere i relation til det foreslåede krav om måltal for de øvrige ledelsesniveauer.

Finans Danmark finder desuden, at den foreslåede tilpasning af selskabsloven i relation til nominee-deltagelse i generalforsamlinger er formålstjenstligt i relation til at fremme aktivt ejerskab.

Hørings svar

17. december 2021
Dok: FIDA-1826564804-691760-v1
Kontakt Anne Aarup Fenger

Hørings svar til forslag til ændring af selskabsloven og en række andre love

Finans Danmark støtter generelt lovforslagets formål om at fremme en mere ligelig kønsfordeling i virksomhedernes øverste ledelsesorganer og i de øvrige ledelsesniveauer med henblik på at styrke rekrutteringsgrundlaget i virksomhederne. Det vurderes formålstjenstligt med åbenhed og gennemsigtighed om virksomhedernes arbejde med at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen, idet dette dog ikke bør føre til unødige administrative konsekvenser for virksomheder. I den forbindelse noterer vi, at afrapporteringen herom gøres mere enkel i stil med de gældende regler om afrapportering om nøgletal for finansielle virksomheder.

Endvidere mener Finans Danmark, at forslaget om at fremme udenlandske aktionærers muligheder for at stemme på generalforsamlingerne i danske børsnoterede selskaber er hensigtsmæssig i arbejdet med at fremme aktivt ejerskab.

§ 5 – lov om finansiell virksomhed

Med forslagens § 5, nr. 1, foreslås en ændring af § 79 a, stk. 1, nr. 1, i lov om finansiell virksomhed, idet virksomheder med en ligelig fordeling af mænd og kvinder i bestyrelsen fremadrettet kan undlade at fastsætte et måltal. Det fremgår af bemærkningerne til forslagens § 5, nr. 1, at *"Måltallet skal omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en eventuel ordning om medarbejderrepræsentation, ikke skal indgå i det opstillede måltal"*.

Af Erhvervsstyrelsens vejledning 'Måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen og for afrapportering herom' – version 2.0 af 1. marts 2016 fremgår det af afsnit 4.1: *"Måltallet skal alene omfatte de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er således ikke omfattet af måltalskravet. **For virksomheder omfattet af lov om finansiell virksomhed omfatter måltallet for bestyrelsen dog den samlede bestyrelse og således også medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer samt medlemmer, der er indstillet af fagforeninger.**" (vores fremhævnings).*

Finans Danmark antager, at den foreslåede ændring ikke ændrer ved den gældende retstilstand. Det er således almindelig praksis blandt pengeinstitutterne, at man medregner de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i måltallet i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning, idet bestyrelsen for finansielle

Hørings svar

17. december 2021

Dok. nr.:

FIDA-1826564804-691760-v1



virksomheder anses som et kollektivt organ, og måltallet dermed beregnes med afsæt i den samlede bestyrelse.

§ 7 – lov om investeringsforeninger

Det følger af lovforslagets § 7, at investeringsforeninger som noget nyt skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer, medmindre der her er en ligelig fordeling af kvinder og mænd. Kravet om måltal for øvrige ledelsesniveauer er nyt men har et vist sammenhæng med det allerede eksisterende krav om at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i investeringsforeningens øvrige ledelsesniveauer.

Kravet om en politik finder ikke anvendelse på investeringsforeninger, der har beskæftiget færre end 50 medarbejdere i det seneste regnskabsår, jf. § 58, stk. 2, i lov om investeringsforeninger.

Henset til, at en række foreninger har et meget begrænset antal ansatte, f.eks. fordi bestyrelsen har delegeret den daglige ledelse og administration til et investeringsforvaltningsselskab, der som finansiel virksomhed i forvejen er underlagt kravene om måltal i lov om finansiel virksomhed, mener Finans Danmark, at det nye krav om måltal for de øvrige ledelsesniveauer også bør underlægges en bagatelgrænse svarende til den, som gælder for politikken. Som følge heraf foreslår Finans Danmark, at undtagelsen i § 58, stk. 2, udvides til at omfatte små investeringsforeninger fra kravet i den foreslåede § 58, stk. 1, nr. 2.

Med venlig hilsen

Anne Aarup Fenger

Direkte: 30161136

Mail: afe@fida.dk

Høringsvar

17. december 2021

Dok. nr.:

FIDA-1826564804-691760-v1

